Приложение

к постановлению

собрания ППО МБДОУ «Детский сад № 3 “Солнышко” **»**

от 27 мая 2024 года № 7

**Публичный отчёт председателя**

**первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад № 3 ”Солнышко”» -**

**Беляевой Ольги Николаевны**

**за 2019-2024 год.**

Подготовка отчета – это ответственный период в жизни первичной профсоюзной организации. Он позволяет сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения намеченных планов и задач за отчетный период, а также сделать выводы и наметить работу на ближайшую перспективу.

Часто рядовые члены Профсоюза имеют недостаточное представление о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, в основном имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить всех новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и так далее…

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы  Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами.

 Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все сотрудники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общим досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Задачи работы:

* Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
* Контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
* Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение уровня жизни членов профсоюза.
* Информирование членов профсоюза о работе профсоюзной организации.
* Приём и учёт членов профсоюза, организационные мероприятия.
* Вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 24 члена профсоюза, что составляет 80% от общего состава коллектива сотрудников ДОУ (из них молодежи до 35 лет – 2 человека), педагогов – 13 человек, младших воспитателей – 6 человек, прочий персонал – 5 человек.

Ведётся постоянная работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Постоянно производится регистрация в системе АИС, заполнение необходимых документов (заявлений о вступлении в профсоюз, занесение в электронный реестр)

С 2019 по 2024 гг. количество работников принятых в Профсоюз составило 14 человек, так как в коллектив ежегодно приходят новые люди, мы сразу же предлагаем им вступить в профсоюз. Выбывших по собственному желанию – 2 человека, люди уходят и по другим причинам - это связано с выходом на пенсию, либо переходом на другое место работы.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и подписания «Коллективного договора».

Коллективный договор является основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией. Это документ, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий сотрудникам, помогает улучшить условия труда и быта работников. Значительные усилия направлялись на составление и принятие коллективного договора и его приложений. За отчетный период Коллективный договор разрабатывался 2 раза. Сейчас начата работа над редакцией нового Коллективного договора на 2024 – 2026 годы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ о важной информации и постановлениях вышестоящих районной и областной профсоюзной организации, Общероссийского профсоюза Образования, по необходимости, в коллективный договор своевременно вносятся изменения и дополнительные соглашения.

За отчетный период с профкомом согласовывались решения, локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы и оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, прохождения медицинской комиссии, вопросы награждения сотрудников грамотами всех уровней и другие важные вопросы).

ПРОФАКТИВ - это те люди, которые собирают в пазл - картинку активной жизни профсоюза.

**Члены профсоюзного комитета:**

* Комиссия по социально-экономическим и правовым вопросам – Цыганова Н.А.
* Комиссия по охране труда и здоровья – Беляева О.Н.
* Комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе – Байлова В.В., Данилова Е.Ю.
* Ревизионная комиссия – Владыцкая Т.И., Горбунова Е.С.
* Комиссия по организационной и информационной работе – Замараева Е.В.

**Комиссия по охране труда.**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «Детский сад № 3 ”Солнышко”»Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы

охраны труда совместными усилиями. Разработана документация,

осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный,

осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по пожарной безопасности и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разрабатываются они на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляется акт установленного образца.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности, проведением мероприятий по охране труда выполняется уполномоченным по охране труда. Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

За счет средств работодателя своевременно проводится медосмотр всех сотрудников МБДОУ, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму, обеспечение СИЗ, обучение работников по Охране труда. Уполномоченного проучивает профсоюз. В МБДОУ ежегодно проводиться бесплатная вакцинация работников детского сада – прививки от гриппа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов

Профсоюза и всего коллектива, а также общественности используются:

- чат ДОУ (оперативно выкладывается вся важная информация)

- Сообщество детского сада,   
- страничка профсоюза на сайте учреждения,  
- информационный стенд профкома.

Там можно узнать актуальную информацию по разным вопросам изменяющегося законодательства, чем живёт профсоюз, информацию об отдыхе, кто отмечает день рождения и многое другое.

Необходимо создать и вести ВК отдельную группу профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Доброй традицией остаются поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с днями рождения и юбилейными датами, премирование профактива. Выдача Новогодних кульков детям членов профсоюза, подарки выпускникам детского сада и школы.

Оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях. Поддержка, связанная с печальными событиями (соболезнование, сбор средств).

Стараемся вовлекать молодежь в работу профсоюзной организации и участие в мероприятиях проводимых в учреждении и на городском уровне для членов Молодежного Совета: в Форумных днях для работающей молодежи, Слет молодежной прессы, «Педагогический десант».

Большое внимание уделяется работе с ветеранами: ежегодно мы приглашаем ветеранов на День Мудрости (1 октября), готовим для них праздничный концерт, подарки, организуем чаепитие, либо праздничный обед. За столом ветераны могут пообщаться, принять участие в приготовленных конкурсах.

- В период пандемии навещали ветеранов на дому, разносили подарки к празднику.

- Приглашаем ветеранов на утренники, посвященные Дню Победы, Юбилею детского сада.

- Публикуем о ветеранах статьи в местных газетах и в сообществе ДОУ.

- Привлекаем ветеранов к участию в конкурсах.

- Поздравляем с праздниками, Днем рождения, Юбилеями.

- Звоним, посещаем на дому.

- Ветераны частые гости в нашем учреждении, мы всегда рады встрече с ними!

Патриатизму также отводится должное внимание в наше непростое время. Ведется систематическая работа по оказанию поддержки военным, находящимся в зоне СВО, сотрудничество с центром «Своих не бросаем»: работа в центре, проведение акций «Подарок солдату», участие в акции «Красная гвоздика», индивидуальное перечисление денежных средств на бензин для отправки груза в зону СВО, для закупки необходимого для наших защитников.

Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ ежегодно принимают участие в митингах, посвященном празднованию Великой Победы в ВОВ.

Члены нашей профсоюзной организации принимали активное участие в городских мероприятиях, организованных районной организацией профсоюза, по тематике прфсоюзных лет: в акции «Эстафетная палочка», посвященной Году здоровья и долголетия (2021), в мероприятиях, посвященных Году корпоративной культуры (2022г.), играли в «Брейн – ринг», дважды становились победителями – 2 и 3 место, «Профсоюзный рогейн», (год Педагога и наставника – 2023), участвовали в спортивном квесте и соревнованиях – мероприятиях в рамках проекта «Профсоюз – территория здоровья», в областном онлайн – марафоне «Делай как я!». Ежегодно участвуем в Дне единых действий «За достойный труд» (7 октября) и «Первомайских акциях»: проводим в учреждении, принимаем участие в городских акциях и мероприятиях.

Для сплочения коллектива профкомом организуются совместные мероприятия: корпоративы и вечера отдыха, культурные выходы, например - экскурсия «Прогулка с Трубочистом: тайны старого города», речная экскурсия на теплоходе «Торговый купеческий путь».

Нами проделана огромная работа, но есть еще моменты, над которыми нужно продолжать работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по

организации культурно-массовой работы, по развитию информационной

политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, охраны труда, поэтому требуется всё больше знаний трудового законодательства. Необходимо улучшить работу в АИС, создать и вести группу ППО «ВКонтакте» - назначить ответственных. Для более четкой работы необходимо распределение обязанностей и ответственности, чтобы было легче продолжать вести организационную, информационную работу, работу с молодежью и ветеранами, по охране труда – везде должны быть выбраны ответственные.

Каждый член первичной организации должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение любой важнейшей задачи, вместе мы можем сделать профессию педагога и любого сотрудника детского сада значимой и привлекательной!

Нам предстоит поработать над намеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и

интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Беляева Ольга Николаевна