

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко»»
Протокол от 23.03.2021 г. № 5

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко»»
от 25.03.2021 г. № 01-19/744
/А.С. Малевинская/

Отчет о результатах деятельности

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко»» за 2020 год.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко»» (далее – ДОУ) расположено по адресу г. Великий Устюг, Вологодской области, ул. Сахарова д.32. Здание ДОУ типовое введено в эксплуатацию в 1977 году, капитального ремонта не проводилось.

С 1992 года детский сад передан в ведение ГОРОНО г. Великий Устюг, на основании приказа ГОРОНО № 14 – 13/122 от 28.12.1992г. Деткомбинат ПМК – 3 АПСО «Вологдастрой» переименован в ясли-сад № 3 «Солнышко». В 1998 году «Ясли – сад № 3 «Солнышко» переименован в детский сад № 3 «Солнышко», приказ по детскому саду от 13.11.1998г. № 01 – 03/105. В 2000 году детский сад № 3 «Солнышко» переименован в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Солнышко», Постановление администрации Великоустюгского муниципального района от 25.04.2000г. № 488. С 2003 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Солнышко» переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко», приказ по детскому саду от 10.02.2003г. № 01-19/85. В 2006 году муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» переименовано в муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко», приказ по детскому саду от 05.04.2006г. № 01-19/6. В 2011 году муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» переименован в муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко», приказ по детскому саду от 07.10.2011 г. № 01-19/38. В 2012 году муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко»



переименовано в Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко», приказ по детскому саду от 18.05.2012 г. № 01-19/17. В 2014 году Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 «Солнышко» переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 3 “Солнышко”», приказ по детскому саду от 01.12.2014 г. № 01-19/71.

Режим работы до 1 сентября 2020г. - 11 часов: с 7.15 до 18.15, с 1 сентября – 12 часов с 7.00 до 19.00, при пятидневной рабочей неделе.

Плановая мощность ДООУ – 140 мест, на 31 декабря 2020 г. детский сад посещали 149 детей.

Комплектование групп ДООУ осуществляется управлением образования Великоустюгского муниципального района, воспитанники зачисляются на основании направления управления образования, заявления родителей (законных представителей) ребенка и систему «Электронный детский сад».

Порядок приёма и отчисления воспитанников регулируется следующими нормативными актами:

- Правилами приёма на обучение в МБДООУ «Детский сад № 3 “Солнышко”» по основной образовательной программе дошкольного образования, утверждены приказом заведующего от 27.12.2017г.;

Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления воспитанников. Утверждено приказом заведующего от 27.12.2017г. № 01-19/209/1.

В 2020г. были отчислены из ДООУ 39 воспитанников, в том числе:

- в связи с поступлением в школу - 28 человек;
- в связи со сменой места жительства – 1 человек;
- в другие дошкольные организации – 10 человек.

В 2020г. приняты в ДООУ 27 воспитанников, в том числе в группу раннего возраста 22 человека.

Оказание образовательных услуг в ДООУ осуществляется на основе Договора с родителями (законными представителями). Договор с родителями заключается в момент поступления ребенка в ДООУ и подписывается заведующим и одним из родителей (законных представителей) воспитанника. При поступлении ребенка в ДООУ оформляется его личное дело в соответствии с нормативной базой. Поступление в ДООУ и отчисление из него фиксируются в Книге движения воспитанников.

Личные дела воспитанников и книга движения воспитанников оформлены в соответствии с требованиями, содержат все необходимые документы.

Свою деятельность ДООУ осуществляет в соответствии со следующими правоустанавливающими документами:

- Лицензией на осуществление образовательной деятельности № 8573 от 24.03.2015, серия 35Л01 № 0001151 рег.№ 1023502693642, действительна бессрочно;

- Свидетельством о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 35 №000954441;

- Свидетельством о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 35 №002181859, 05.05.2000г.;

- Договором безвозмездного пользования имуществом от 09.02.2017г.;

- Свидетельством о государственной регистрации права оперативного управления зданием 35-АБ № 451521 от 24.12.2014г.;

- Свидетельством о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования земельным участком (земельными участками) 35-АБ № 451522 от 24.12.2014г.;

- Санэпидзаклучения на образовательную деятельность № 35.ВЦ.02.000.М.001044.12.16 от 01.12.2016г.;

- Заключение территориального органа Госпожнадзора соответствует обязательным требованиям пожарной безопасности, заключение № 5 от 11.02.2015г.

- договором между учредителем и дошкольным образовательным учреждением от 08.10.2009г.;

- Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 3 “Солнышко”» (новая редакция) утвержден постановлением администрации Великоустюгского муниципального района от 20.11.2014г №1670;

Локальными актами, регламентирующими управление ДООУ:

- Положением об Общем собрании работников утверждено приказом заведующего от 05.02.2015 № 01-19/30, новая редакция утверждено приказом заведующего от 25.09.2020 № 01-19/209;

- Положением о Педагогическом совете утверждено приказом заведующего от 05.02.2015 № 01-19/30;

- Положением об Управляющем Совете утверждено приказом заведующего от 05.02.2015 № 01-19/30, новая редакция утверждено приказом заведующего от 25.09.2020 № 01-19/209;

- Положением о Совете родителей утверждено приказом заведующего от 31.01.2020 № 01-19/52.

Все выше перечисленные документы и локальные акты имеются в наличии и являются действующими.

Содержание образования определяется Образовательной программой дошкольного образования (принята педагогическим советом от 08.09.2015г., протокол № 1, утверждена приказом заведующего от 08.09.2015 №01-19/119/2) и Оздоровительной программой на 2017-2022 годы (принята педагогическим советом от 31.01.2017г., протокол № 3, утверждена приказом заведующего № 01-19/32/2 от 31.01.2017г.)

Проверено наличие и правильность оформления следующей документации:

- Образовательной программы дошкольного образования ДОО (структура программы соответствует ФГОС ДО);

- годового план работы дошкольного образовательного учреждения (на 2019-2020 учебный год: принят педагогическим советом от 03.09.2019г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 04.09.2019г. № 01-19/180/1; на 2020-2021 учебный год: принят педагогическим советом от 01.09.2020г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 02.09.2020г. № 01-19/165);

- рабочие программы образовательной деятельности всех возрастных групп (шесть) и специалистов (инструктора по физкультуре и музыкального руководителя (на 2019-2020 учебный год: принят педагогическим советом от 03.09.2019г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 04.09.2019г. № 01-19/180/2; на 2020-2021 учебный год: принят педагогическим советом от 01.09.2020г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 02.09.2020г. № 01-19/162) (имеются в наличии, отражают содержание Образовательной программы ДОО);

- календарные планы воспитательно – образовательной работы с детьми воспитателей и специалистов (имеются в наличии, отражают содержание рабочих программ групп и рабочих программ специалистов);

- отчёты дошкольного образовательного учреждения, справки по проверкам, публичный доклад руководителя образовательного учреждения (имеются в наличии);

- акты готовности дошкольного образовательного учреждения к новому учебному году (имеются подписанные);

- номенклатура дел дошкольного образовательного учреждения (в наличии);

- журнал учета проверок должностными лицами органов государственного контроля (имеется, ведётся).

Образовательная деятельность в ДОО осуществлялась в соответствии со следующими локальными актами:

- Положением об Образовательной программе, принято педагогическим советом от 23.06.2015г., протокол № 5, утверждено приказом заведующего №01-19/109/1 от 24.08.2015;

- Положением о рабочей программе образовательной деятельности группы, специалиста, утверждено приказом заведующего №01-19/123 от 08.09.2016г.;

- Положением о языке образования в учреждении принято педагогическим советом от 21.01.2020г., протокол № 3, утверждено приказом заведующего 01-19/52 от 31.01.2020г.

- Положением о режиме дня (принято педагогическим советом от 08.09.2015г., протокол № 1, новая редакция утверждено приказом заведующего №01-19/162 от 02.09.2020);

- Положения о режиме занятий воспитанников (принят педагогическим советом от 23.06.2015г., протокол № 5, утвержден приказом заведующего 01-19/109/1 от 24.08.2015г.;

Проведена проверка документации ДООУ, касающейся трудовых отношений:

- списки личного состава;
- книги учёта движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- трудовые книжки работников;
- личные дела работников;
- приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу;
- трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- коллективный договор (в т.ч. приложения к коллективному договору);
- правила внутреннего трудового распорядка;
- штатное расписание (соответствует штату работников установленным требованиям, структура и штатная численность сформирована в соответствии с Уставом ДООУ);
- должностные инструкции работников;
- журналы проведения инструктажа.

Вся выше перечисленная документация имеется в наличии, ведутся своевременно, серьезных замечаний и предложений нет.

Управление ДООУ осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения. Формами самоуправления детским садом являются Управляющий Совет, Общее собрание работников, Педагогический совет, Совет родителей. Управление дошкольным образовательным учреждением осуществляется в режиме функционирования.

Основным коллегиальным органом государственно-общественного управления ДООУ является Управляющий Совет. В течение года проведено 3 заседания на которых рассматривались вопросы:

- содействия укреплению и совершенствованию материально-технической базы Учреждения, благоустройству его помещений и территории, оптимальных условий для реализации основных общеобразовательных программ;
- финансово-экономическое содействие работе Учреждения за счет рационального использования выделяемых Учреждению бюджетных средств, доходов от приносящей доход деятельности и привлечения средств из внебюджетных источников;

- обеспечение прозрачности привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств;
- создание здоровых и безопасных условий обучения и воспитания детей в учреждении;
- организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательных отношений, за безопасными условиями его осуществления, трудовой дисциплиной;
- оказание практической помощи администрации учреждения в установлении функциональных связей с учреждениями культуры и спорта для организации досуга воспитанников;
- содействие в организации конкурсов, соревнований и других мероприятий для воспитанников учреждения;
- принятие публичного доклада учреждения по итогам работы за год.

К полномочиям Общего собрания работников относятся вопросы, связанные с принятием Устава и изменениями в Устав, заключением коллективного договора и принятием положений о деятельности органов самоуправления.

Проведены следующие общие собрания:

Протокол №2 от 19.03.2020г. «Профилактика вирусных и простудных заболеваний, в том числе коронавируса. Создание благоприятных условий для охраны жизни и здоровья воспитанников ДООУ»

Протокол №1 от 25.09.2020г. «Правила внутреннего трудового распорядка в ДООУ»;

Протоколы оформлены, принятые решения выполнены.

Педагогический совет рассматривает основные вопросы образовательного процесса и определяет направление образовательной деятельности учреждения, принимает Образовательную программу, программу Развития детского сада (их тематика отражена ниже).

К компетенции Совета родителей относятся вопросы охраны жизни и здоровья воспитанников, свободного развития личности, защиты прав и интересов воспитанников, организация досуговой деятельности, создание условий для личностного роста воспитанников.

Анализ качества реализации образовательной деятельности осуществляется в соответствии с годовым планом ДООУ. Основные формы предоставления информации: справки по результатам контроля (тематических и фронтальных проверок); годовые отчёты по реализации образовательной программы ДООУ, выполнению годового плана, годовые и месячные отчёты педагогов; справки по результатам мониторингов развивающей предметно пространственной среды и применения педагогами

современных педагогических технологий; справки заболеваемости и посещаемости воспитанников; результаты работы ДОУ за учебный год.

Действующая в ДОУ система управления отвечает демократическим принципам, предусматривает участие всех участников образовательных отношений (за исключением воспитанников) отвечает их интересам, способствует повышению эффективности работы ДОУ и получению положительных результатов, подтверждённых соответствующими формами документации, указанными выше.

Локальные нормативные акты ДОУ разрабатываются в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами выше стоящих органов, потребностью ДОУ. Локальные акты, касающиеся всех участников образовательных отношений, разрабатываются рабочими группами, состоящих из представителей ДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников. Локальные акты принимаются коллегиальными органами ДОУ, утверждаются приказом заведующего. Локальные акты, затрагивающие отношения воспитанников и (или) их родителей (законных представителей) согласуются с Советом родителей. Акты, затрагивающие отношения с работниками ДОУ, согласуются с профсоюзным комитетом ДОУ.

В 2020г. вступили в силу следующие локальные акты:

- Положение о языках образования;
- Положение о Совете родителей;
- Положение о порядке подготовки и организации проведения самообследования дошкольным образовательным учреждением;
- Положение об официальном сайте;
- Положение об аттестации на соответствие занимаемой должности;
- Положение об аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности;
- Правила внутреннего распорядка для воспитанников и их родителей. утверждены приказом заведующего от 31.01.2020г. №01-19/52.
- Положение о дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе, утверждено приказом заведующего от 17.03.2020г. №01-19/70.

Одним из субъектов образовательного процесса в ДОУ являются семьи воспитанников.

Социальная обстановка в семьях воспитанников благоприятная – социальная напряженность отсутствует.

Для информирования родителей (законных представителей) воспитанников о правах и обязанностях воспитанников, о правах, обязанностях и ответственности родителей (законных представителей) в сфере образования в каждой раздевалке размещены Правила внутреннего распорядка для воспитанников и их родителей, утверждены приказом

заведующего от 31.01.2020г. №01-19/52. В течение года оформляются информационные стенды по вопросам воспитания и образования родителями своих детей, памятки и листовки по вопросам обеспечения безопасности. В раздевалках размещена информация о персонале, работающем с детьми группы, режим дня, режим занятий воспитанников, перечень локальных актов, касающихся интересов дошкольников и их родителей (законных представителей) с указанием адреса сайта дошкольного образовательного учреждения. А также текущая информация: меню на день, объявления, Положения и результаты проходящих в ДОО конкурсов. Качество и оформление информации контролируется заместителем заведующего, даются рекомендации по устранению выявленных замечаний. Все рекомендации 2020г. выполнены.

На протяжении многих лет наш педагогический коллектив успешно осуществляет взаимодействие с семьями воспитанников по всем направлениям: участие в управлении (родительские комитеты и Совет родителей); участие в планировании совместной деятельности (анкетирование, родительские собрания); включение родителей непосредственно в образовательную деятельность; педагогическое посвящение родителей.

Сотрудничество с родителями осуществляется в соответствии с годовым планом работы ДОО, планами сотрудничества каждой возрастной группы и специалистов. Все планы имеются в наличии, соответствующим образом принятые и утвержденные приказом заведующего. Отслеживание выполнения планов осуществляется воспитателями групп с составлением справки по итогам учебного года.

Процент включения родителей (законных представителей) воспитанников в образовательную деятельность на группах достаточно велик от 96% до 100%, до карантина и во время карантина через дистанционное общение. Большинство педагогов не смогли оперативно перейти на включение родителей в работу в дистанционном режиме и далеко не все родители оказались к этому так же готовы.

Сохраняют популярность участие родителей совместно с детьми в конкурсах и выставках, совместных педагогических проектах и в пополнении РППС.

В 2020г. не использовались формы работы, включающие непосредственное общение детей и родителей: семейные клубы, совместные праздники, игры, родительское волонтерство.

Часть педагогов использовали выкладывание записей мастер-классов для родителей, во всех группах созданы группы ВКонтакте, где педагоги выкладывают информацию о жизни группы, полезные советы для родителей, ведётся обсуждение насущных вопросов.

На всех группах проводятся родительские собрания с периодичностью 1 раз в квартал. Протоколы собраний имеются в наличии, оформленные соответствующим образом.

Общие родительские собрания в связи со сложной эпидемиологической обстановкой в 2020г. не проводились.

Коллегиальными органами с участием родителей (законных представителей) воспитанников являются Управляющий Совет и Совет родителей их работа осуществляется в соответствии с принятыми планами на учебный год. Заседания организуются с периодичностью один раз в квартал.

Протоколы Управляющего Совета:

Протокол № 2 от 29.01.2020г. Отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за 2019г. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности на 2020г.

Протокол № 3 от 26.03.2020г. Знакомство с отчетом о результатах деятельности за 2019г. (самообследование). Подготовка учреждения к новому учебному году.

Протокол № 1 от 22.09.2020г. Итоги подготовки учреждения к новому учебному году. Согласование локальных актов.

Протоколы оформлены, принятые решения выполнены.

Проведены следующие заседания Совета родителей:

- Протокол от 30.01.2020г № 2, «Участие в проведении самообследования и подготовке отчёта за 2019 год. О результатах анкетирования «Оценка качества ведения образовательной работы в ДООУ».

- Протокол от 25.03.2020г. № 3, «Знакомство с отчетом по самообследованию за 2019г., проведение конкурсов и отчетов по итогам учебного года, проведение анкетирования по качеству оказания образовательных услуг, в т.ч. дополнительных» .

- Протокол от 04.09.2020г. № 1. «Обсуждение и принятие годового плана с родителями (законными представителями) воспитанников, плана работы Совета родителей».

- Протокол от 08.12.2020г. № 2 «Особенности сотрудничества с семьями воспитанников в дистанционном режиме в условиях распространения коронавирусной инфекции».

Протоколы оформлены, принятые решения выполнены.

Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности дошкольного образовательного учреждения для заинтересованных лиц обеспечивается путем размещения информации на сайте ДООУ – адрес сайта domen.d05116.edu35.ru

Посещаемость сайта: в среднем 157 в месяц.

Информация на сайте периодически пополняется и обновляется.

В ДООУ реализуется федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования. Образовательная деятельность

осуществляется в соответствии с Образовательной программой дошкольного образования, которая разработана в соответствии с основными требованиями Стандарта и опорой на примерную образовательную программу «Радуга» (под ред. Е.В. Соловьёвой), примерную образовательную программу «От рождения до школы» (образовательная область «Физическое развитие») (под ред. М.А. Васильевой), с включением ряда парциальных программ («Гармония» авт. Тарасова, «Ритмическая гимнастика» Программа по ритмической пластике детей автор Буренина А.И., «Топ, хлоп, малыши» Программа музыкально-ритмического воспитания детей с 2-х до 3 лет авторы Т.Н. Сауко, А.И. Буренина. «Элементарное музицирование» Тютюнникова Т., «Основы безопасности детей дошкольного возраста» авт. Н.Н. Авдеева, О.Л. Князева, Р.Б. Стёркина и пособий: «Малыш» Методическое пособие по музыкальному воспитанию детей младшего и раннего возраста с 2-х до 3 лет автор Петрова; «Ранний возраст: планирование работы с детьми» Т.Н. Доронова, С.Г. Доронов.

В вариативной части программы используются авторские методические разработки педагогов ДООУ и примерное комплексно-тематическое планирование: неделя здоровья (октябрь), День рождения Деда Мороза (ноябрь), зимние спортивные игры (январь), друзья светофора, подготовка к военно-спортивной игре «Зарница» (февраль), а также летний период.

Все педагоги работали в соответствии с разработанными ими и утвержденными рабочими программами за исключением периода с 30 марта 2020г. по 31 мая 2020г. В этот период (распространения новой коронавирусной инфекции): педагогический коллектив работал в не полном составе, часть работников находилась на самоизоляции, часть работали в удалённом режиме; апрель мы работали с детьми из других дошкольных учреждений, остальной период в условиях сокращённой посещаемости 25-30% от общей численности, поэтому часть мероприятий приходящихся на данный период была не проведена и, к сожалению, не все были готовы к работе в таких условиях. Лишь часть педагогов (инструктор Беляева О.Н., музыкальный руководитель Данилова Е.Ю., воспитатели: Замараева Е.В., Лелёкина О.Н., Сухарева А.Н.) активно сотрудничали с семьями воспитанников по оказанию им образовательных услуг.

Характеристика демографической и социально-экономической тенденции развития территории.

ДООУ расположено в спальном районе городского поселения г. Великий Устюг, удалённость от областного центра 430 км. Население города более 35 тысяч человек. Город имеет большую историю, богат старинной архитектурой, народными промыслами, является официально признанной родиной Деда Мороза. Крупных промышленных предприятий в городе нет, в основном это предприятия пищевой промышленности, завод «Северная чернь» и ряд других небольших по мощности промышленных предприятий.

В городе имеется четыре средних профессиональных учреждения. В городе имеются все учреждения социальной направленности: школы, детские сады, ЦРБ, детская поликлиника, КДЦ, бассейн, спортивный комплекс, стадион, ледовый дворец. Демографическая ситуация в последние годы ухудшилась, снизилась рождаемость. В ДОУ принимаются дети более раннего возраста с 1г. 3мес., 3 года назад это было преимущественно с 2-х лет. Так как ДОУ пользуется авторитетом в городе и в связи с хорошими материальными условиями все места заполнены.

Особенности семей воспитанников.

показатель	ран.возр. 1 млад.	1/2 младшая	Средняя	Старшая Б	старшая А	Подгот..	Итого	
Кол-во семей	24	26	26	26	21	26	149	
с 1 ребёнком	6	4	4	6	12	6	42	
с 2 детьми	15	15	12	11	8	16	78	
с 3 и более	3	7	5	9	1	4	29	
полные	23	24	24	24	15	23	133	
с 1 родителем	1	2	2	2	6	3	16	
с родствен. опекунами	-	-	-	1	-	-	1	
Соц. неблаг.	-	-	-	2	-	-	-	
Группы риска	-	-		4	1	5	11	

Преимущественный состав семей – это полные семьи с двумя детьми. Образование родителей среднее профессиональное и высшее, работают в разных отраслях. Жилищные условия преимущественно благоприятные, благоустроенные квартиры, собственное или съёмное жильё. Социальная напряжённость в семьях преимущественно связана с разводом родителей или безработицей одного из родителей, 5 семей имеют задолженность за детский сад. Данные семьи находятся на контроле, с ними ведётся разъяснительная работа педагогов и руководителя ДОУ с целью снижения негативного влияния на личностное развитие ребёнка.

Одним из основных требований качества оказания образовательных услуг и реализации Образовательной программы служит развивающая предметно-пространственная среда, которая находится на постоянном контроле педагогов, дополняется и совершенствуется.

Оценка РППС по мониторинговым картам помогает всесторонне оценить созданные условия, выявить проблемы и достижения, привлечь к их решению родителей (законных представителей) воспитанников. Мониторинг

проводится 2 раза в год (ноябрь, апрель), что позволяет держать его на постоянном контроле, своевременно выделять и решать возникающие проблемы.

Объективная совместная оценка в апреле 2020г. – не проводилась в связи с особыми условиями работы. В октябре 2020г. анализ показал: РППС ДОУ в среднем оценена на 4,1 балла, что соответствует федеральному Стандарту. Средний показатель ниже, чем в апреле 2019г. на 0,1 балла, так как это начало учебного года и среда возрастной группы только формируется. Соответствуют требованиям Стандарта ДО РППС: 1 младшая (воспитатели Замараева Е.В., Маркова Д.А.), подготовительная к школе группы (воспитатели Пушнякова М.В., Цыганова Н.А.), среда по музыкальному развитию 4,3 балла.

В прошедшем году в средних, старшей и подготовительной к школе группах были созданы уголки по патриотическому воспитанию, наполненные иллюстративным материалом по основным направлениям патриотического воспитания, литературой, играми и пособиями. На всех группах разработаны многофункциональные пособия.

Сохраняют свою актуальность следующие проблемы:

- недостаток ТСО (телевизоры, ноутбуки);
- сохраняется потребность в крупных деревянных конструкторах;
- новых современных игровых модулях;
- сохраняется недостаток игрушек и оборудования для организации прогулок, в том числе остаётся острой проблема с оборудованием спортивной площадки.

Педагогами ведется большая работа по обновлению и пополнению среды, в основном за счет своих собственных ресурсов: внедряются авторские разработки, проводится работа с родителями по привлечению денежных средств, проведение акций, конкурсов, мастер-классов. Финансирование из средств бюджета – не может покрыть потребности в высоко технологичном оборудовании (ИКТ, дорогостоящие игры и пособия), замене устаревших и пришедших в негодность игрушек и спортивного оборудования. Исходя из наблюдений, добиться положительных результатов удаётся только педагогам, работающем на одном возрасте, переходя с возраста на возраст, теряются и те приобретения, которых удаётся добиться за год, так как каждый возраст требует своё наполнение РППС.

Детский сад расположен в типовом здании, наполняемость групп осуществляется в соответствии с действующими санитарными нормами. Для образовательной деятельности используются групповые помещения и музыкальный зал. Для прогулок и образовательной деятельности детей на воздухе имеется: 6 групповых площадок с верандами, спортивная площадка, цветник, огород. Озеленение территории не менее 65%, ежегодно весной и осенью производится подрезка зелёных насаждений, убирается сухостой. В 2020г. полностью заменено ограждение территории детского сада,

отремонтирована (заасфальтирована) дорожка вокруг здания учреждения и беговая дорожка на стадионе детского сада.

Все групповые участки оснащены игровыми постройками и спортивными сооружениями для игр и занятий детей на воздухе. В настоящее время требуют ремонта крыша здания детского сада, прогулочные веранды.

В ДОУ реализуются дополнительные образовательные услуги на платной основе до 30 марта 2020г по 4 направлениям: техническое, социально-педагогическое, художественное, физкультурно-спортивное. Всего функционировало 11 кружков, которые посещали 130 детей, что составляло 75% от общего количества воспитанников. Руководители кружков: 10 – педагоги детского сада, 1 – педагог дополнительного образования. С 14 сентября 2020г. по 3 направлениям: социально-гуманитарное, художественное, физкультурно-спортивное. Всего функционировало 9 кружков, которые посещали 95 детей, что составляло 64% от общего количества воспитанников. Руководители кружков: 6 – педагоги детского сада. Сокращение количества кружков и воспитанников связано с тем, что ДОУ с 1 сентября вступило в сетевое взаимодействие с «Центром дополнительного образования» и 66 воспитанников получают дополнительное образование, воспользовавшись сертификатами.

Дополнительное образование осуществляется в соответствии с программами дополнительного образования каждого кружка. Программы дополнительного образования защищаются и утверждаются на педагогическом совете ДОУ (протокол № 2 от 19.09.2019г., протокол № 2 от 15.09.2020г.) и утверждаются приказом заведующего.

Структура, содержание и оформление программ соответствует Положению о дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе, утверждённого приказом заведующего от 17.03.2020г., № 01-19/70. Реализация программ дополнительного образования не осуществлялась в период с 30.03.2020г. по 14.09.2020г.

Имеются в наличии и соответствующим образом оформленные на 2019-2020 и 2020-2021 учебный год: учебные графики, учебные планы, режимы занятий по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на платной основе.

Занятия кружков организуются в студии площадью 20 кв. м. и в музыкальном зале с использованием необходимого оборудования: музыкальный центр, ученическая доска, компьютер, игрушек и пособий ДОУ.

Все педагоги, оказывающие дополнительные образовательные услуги имеют педагогическое образование, прошли курсы повышения квалификации по программам соответствующей направленности или переподготовку. Соответствующие документы имеются в наличии.

Анализ эффективности реализации программ дополнительного образования осуществляется через проведение отчётных концертов, выставок детского творчества, проведение открытых занятий, анкетирования удовлетворённости родителями оказания дополнительных услуг. В 2020г. анализ не проводился в связи с особыми условиями работы в период с 30 марта по 1 сентября 2020г.

В ДООу планово 2 раза в год (апрель, декабрь) проводится анализ работы по изучению мнения участников образовательных отношений о деятельности дошкольного образовательного учреждения, через анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников. В 2020г. анкетирование проводилось только по итогам года. Заполненные анкеты и справка по результатам имеются в наличии, оформлена и утверждена приказом заведующего от 23.12.2020г. № 01-19/273.

Всего приняло участие в анкетировании 88% от списочного состава участников и позволяет принять оценку как адекватную, свойственную большинству потребителей (родителей (законных представителей) воспитанников ДООу).

Качества оказания образовательных услуг, оценка труда педагогов ДООу – средний показатель положительных ответов 100%. Работа воспитателей и сотрудников детского сада достаточна, чтобы мой ребенок хорошо развивался и был благополучен, устраивает образование и развитие, которое получает ребёнок в детском саду.

Личностно – ориентированный подход к детям сотрудников ДООу – средний показатель 97%. 99% детей нравится посещать ДООу. Учёт интересов и точки зрения моего ребенка отмечен в 95% анкет, в одной анкете (средняя группа) дана отрицательная оценка.

Присмотр и уход за воспитанниками ДООу, безопасность – средний показатель: положительных оценок 99%. Не устраивает 1 из опрошенных родителей (старшая Б группа).

Управление ДООу устраивает 99% опрошенных. Не устраивает 1 из опрошенных родителей (старшая Б группа).

Устраивает материально-техническое обеспечение ДООу – 93%, не устраивает - 6%, это можно считать хорошим показателем, так как финансирование ДООу не покрывает всех потребностей, но в тоже время позволяет обеспечить бесперебойное функционирование детского сада и решать возложенные на него задачи.

Питание в детском саду удовлетворяет 99% родителей, не удовлетворяет – 1%. Показатель улучшился на 1%.

99% опрошенных отметили, что сотрудники ДООу учитывают мнение родителей в своей работе.

Вывод. Таким образом, 98% опрошенных дали положительную оценку работы ДООу, 0,8% в среднем - отрицательную, показатель остался на прежнем уровне, что свидетельствует о добросовестном выполнении коллективом ДООу возложенных на него услуг по оказанию образовательных

услуг и услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, плодотворном сотрудничестве с семьями воспитанников.

Педагогами ДОО были учтены рекомендации, полученные по итогам предыдущего анкетирования, принятые меры оказались эффективными.

Применение для получения обратной связи таких форм как форум на сайте образовательного учреждения, интервьюирование, «Телефон доверия», «горячая линия» не используется. «Дни открытых дверей» в 2020г. не проводились.

Проверено наличие и правильность оформления следующей документации:

- учебного плана (на 2019-2020 учебный год: принят педагогическим советом от 03.09.2019г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 04.09.2019г. № 01-19/180/1; на 2020-2021 учебный год: принят педагогическим советом от 01.09.2020г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 02.09.2020г. № 01-19/163);

- годового календарного учебного графика (на 2019-2020 учебный год: принят педагогическим советом от 03.09.2019г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 04.09.2019г. № 01-19/180/1; на 2020-2021 учебный год: принят педагогическим советом от 01.09.2020г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 02.09.2020г. № 01-19/163);

- режима занятий (на 2019-2020 учебный год: принят педагогическим советом от 03.09.2019г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 04.09.2019г. № 01-19/180/1; на 2020-2021 учебный год: принят педагогическим советом от 01.09.2020г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 02.09.2020г. № 01-19/163);

- режима дня (на 2019-2020 учебный год: принят педагогическим советом от 03.09.2019г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 04.09.2019г. № 01-19/180/1; на 2020-2021 учебный год: принят педагогическим советом от 01.09.2020г., протокол № 1, утвержден приказом заведующего от 02.09.2020г. № 01-19/163).

Учебный план соответствует Образовательной программе ДОО, включает как основную часть, так и часть формируемую участниками образовательных отношений. В вариативную часть включены занятия, способствующие повышению качества образования в соответствии с решениями педагогического совета ДОО, так дополнительно включены занятия аппликацией, по применению технологии исследовательской деятельности в старшем дошкольном возрасте, ОБЖ и ЗОЖ. В структуре учебного плана отражены образовательные области, занятия по их реализации и учебная нагрузка для каждой возрастной группы. Учебная нагрузка составляет в первой и второй младшей группах и группе раннего возраста – 10 занятий, в средней 11, в старшей – 13, в подготовительной к школе группе – 16 занятий.

Режим дня и образовательная нагрузка на воспитанников учитывают возрастные особенности детей группы, составлены в соответствии с действующим в 2020г. СанПиН.

Воспитанников, имеющих особые образовательные потребности в 2020г. не было, с сентября поступил ребёнок имеющий статус ребёнка-инвалида. Для данного ребёнка требуется разработать индивидуальный образовательный маршрут.

В ДОУ функционирует 5 одновозрастных групп, группу раннего возраста посещают дети с 1г. 3 мес. до 3-х лет, 1 младшую группу с 2-х до 3-х лет. Все группы имеют общеразвивающую направленность, количество детей уменьшилось на 9 человек. 1 ребёнок инвалид.

Группа	Всего детей	В том числе		возраст		
		девочек	мальчиков	По возрасту	младше	старше
Раннего возраста	24	10	14	19	-	5
1 младшая	26	8	18	16	-	10
средняя	26	12	14	21	5	
Старшая «А»	21	15	6	10	11	
Старшая «Б»	26	14	12	23	3	
Подготовительная к школе	26	20	16	23	3	
Итого:	149	79	70	111	23	15

На 31.12.2020г. средняя наполняемость групп – 25 воспитанников, мальчиков на 9 меньше чем девочек, преимущественно группы одновозрастные, за исключением 1 младшей.

В ДОУ постоянно ведётся работа по формированию положительной мотивации к обучению, развитию познавательной активности и интересов воспитанников. Разработано и действует Положение о системе поддержки успешности воспитанников в ДОУ, утверждено приказом заведующего от 24.08.2015г. №01-19/12/1. В соответствии со Стандартом ДО в последние годы мы стали больше уделять значения индивидуализации образовательного процесса: создаются условия для проявления индивидуальных достижений (выставки, конкурсы). Организуются разного рода конкурсы, реализуются дополнительные платные образовательные услуги.

В прошедшем году в ДОУ было организовано 6 конкурсов и соревнований для детей дошкольного возраста, в которых приняли участие воспитанники всех групп, их количество так же снизилось, так как не прошли мероприятия запланированные на апрель – май, дополнительно был проведён интернет фотоконкурс «Сидим дома: семейные занятия физкультурой в домашних условиях». Воспитанники приняли участие в 10 районных

конкурсах (51 чел.) 6 призовых мест; в 9-и всероссийских – 41 участник (19 победителей и призёров). В 2020 году все педагоги принимали участие в конкурсном движении с воспитанниками.

Одним из важных показателей успешной реализации Образовательной программы служит квалификация и профессиональная компетентность педагогов её реализующих.

Все специалисты, работающие с детьми, имеют педагогическое образование, трое воспитателей - учитель начальных классов, остальные воспитатели – дошкольное образование; музыкальный руководитель – учитель музыки: инструктор по физкультуре – воспитатель с дополнительной специализацией в области физического развития.

Среди педагогов нет задолженности по курсам повышения квалификации, все обучены работе в соответствии со Стандартами. Большая часть педагогов имеет стаж работы более 10 лет, 2 молодых специалиста.

Образование					
высше е	Высше е дошк. воспит.	Среднее- профессиональн ое	Среднее- профессиональн ое педагогическое.	Заочное обучени е	Имеют отраслевы е награды
3	-	11	11	-	5
Повышение квалификации					
КПК в 2020 году		КПК по ФГОС ДО	Задолженность	Участие в семинарах в том числе вебинарах	
2 – по основной профессии.		14	-	4 (Данилова Е.Ю., Замараева Е.В., Беляева О.Н., Цыганова Н.А..)	
Квалификационная категория					
Высшая	Первая	Соответствие занимаемой должности		Отсутствует	
9/73%	1 /7%	1/7%		3/14%	
Педагогический стаж					
Молодой специалист	До 5 лет	До 10 лет		До 15	Свыше 15
2	-	1		2	9
Возрастной состав					
От 20 до 29	От 30 до 39	От 40до 49		Старше 50 лет	Старше 55 лет
2	3	7		1	1

Педагогический коллектив имеет высокий профессиональный уровень, большинство педагогов (9) имеют высшую квалификационную категорию и большой педагогический стаж, вместе с тем количество педагогов имеющих возраст старше 50 лет всего два. Все педагоги работают на постоянной основе, совместителей нет.

За последние пять лет текучки кадров не было, все увольнения связаны с уважительными причинами, преимущественно смена места жительства. Работники принимались, в том числе на замену педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком – трое.

В 2020г. уволилось трое педагогов: 1 – в связи с выходом на пенсию, 1 – в связи со сменой места жительства, 1 – по собственному желанию. 1 педагог вышел из отпуска по уходу за ребёнком, 2 – приняты из других учреждений города.

26 раз педагоги (2019г. – 7) принимали участие в конкурсах районного, межрегионального уровня – 10 (2019г. - 5) раз становились победителями и призёрами.

Участвовали в комиссиях районных конкурсов и педагогических чтений: Лучкинская Т.В. , Беляева О.Н., Калинина Н.А., Цыганова Н.А..

Заработная плата педагогам и сотрудникам ДОО устанавливается в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 3 “Солнышко”», утверждено приказом заведующего №01-19/181/2 от 04.09.2019г. и «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 3 “Солнышко”», утверждено приказом заведующего от №01-19/181/2 от 04.09.2019г.

Средняя заработная плата за 2020г. (2019г.) составляет в месяц всего:

Руководители: 32915,79 руб. (28025 руб.) – рост на 15%;

Педагогические работники: 40022,02 руб. (35130руб.) – рост на 12%;

Младшие воспитатели: 20352,00 руб. (20567 руб.);

Прочие работники: 22490,00 руб. (20593руб.) – рост на 8%.

Укомплектованность ДОО кадрами – 100%.

Средняя нагрузка на одного педагогического работника на начало 2020г. – 11,3 на конец 2020 года – 10,6. Сокращение произошло в связи с уменьшением количества воспитанников.

Убыль или увеличение количества штатов не планируется.

Аттестация педагогических работников на квалификационную категорию осуществляется региональной Аттестационной комиссией, на основании её решения педагогам ДОО устанавливается первая и высшая категория приказом заведующего и делается соответствующая запись в трудовую книжку работника. Копии приказов Аттестационной комиссии хранятся в личных делах педагогов.

В соответствии с Положением об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ДОО действует соответствующая аттестационная комиссия. В 2020г. проведено два заседания аттестационной комиссии ДОО представлены все необходимые документы: приказы о создании аттестационной комиссии и утверждения графика аттестации на 2020г., протокола аттестационных комиссий (два), представления на аттестуемых работников, приказы об установлении соответствия занимаемой должности проаттестованным работникам. Вся документация оформлена соответствующим образом, хранится в ДОО.

Повышению педагогической компетентности педагогов служит методическая служба, функционирующая в ДОО и обеспечивающая реализацию годового плана.

В прошедшем 2019-2020 учебном году педагогическим коллективом ДОО решались следующие задачи: создавать условия для профессионального роста педагогов, через реализацию дифференцированного и индивидуального подхода; обновить и дополнить содержание Образовательной программы ДОО по патриотическому воспитанию дошкольников; повышать качество дошкольного образования через реализацию Стандартов.

На 2020-2021 учебный год были приняты следующие задачи: повышать компетентность педагогов в освоении и применении педагогических в том числе информационно-коммуникативных технологий в образовательной деятельности; способствовать формированию компетентности и профессиональному росту педагогов через организацию методического объединения педагогов: «Школа педагогического мастерства» (для педагогов, не имеющих категории); продолжить апробацию и дополнение методического сопровождения Образовательной программы ДОО, вести поиск и внедрение новых форм работы по патриотическому воспитанию дошкольников; создать условия для разработки и внедрения системы работы по освоению воспитанниками навыков аппликации с 2-х до 7 лет.

Выбор задач определялся:

приоритетами в области образования на современном этапе;
инициативами и потребностями в образовании участников образовательного процесса;

особенностями педагогического коллектива ДОО (наличием групп молодых специалистов, и специалистов высокой квалификации).

Для решения этих задач были намечены и проведены в 2020г. педсоветы:

- «Итоги выполнения плана введения и реализации профессиональных стандартов», протокол от 21.01.2020г. № 3;
- «Организация патриотического воспитания в ДОО», протокол от 10.03.2020г. № 4;
- «Итоги учебного года», протокол от 19.08.2020г. № 5;

- «Итоги летней оздоровительной и образовательной работы 2019 года. Обсуждение проекта годового плана работы ДОУ на 2019– 2020 учебный год», протокол от 15.07.2019г. № 6;
- «Принятие годового плана работы ДОУ, изменений к образовательной программе ДО, рабочих программ групп и специалистов на 2020-2021 учебный год», протокол от 01.09.2020г. № 1;
- «Дистанционное образование – необходимость в особых условиях» протокол от 24.11.2020г. №3.

На каждом педагогическом совете и медико – педагогическом совещании были приняты решения к выполнению поставленных задач, все они выполнены.

Для реализации поставленных задач проведены методические мероприятия, которые не только предусматривали получение новых знаний, но и повышение педагогической активности, имеющихся знаний, закрепление полученной информации на практике.

задача	мероприятия	результат
создавать условия для профессионального роста педагогов, через реализацию дифференцированного и индивидуального подхода	Рабочая группа «Обновление методического сопровождения исследовательской и опытно - экспериментальной деятельности при реализации образовательной программы ДОУ» Школа молодого педагога: - Консультация – практикум «Традиции программы Радуга» Консультация «Роль воспитателя на физкультурном занятии» - Семинар «Как общаться с ребёнком» - Практикум. Методы и приёмы развивающего обучения – от теории к практике (Байлова) - Консультация «Роль	Новые профессиональные стандарты важны для каждого специалиста. Реализуется план перехода на профстандарт, определены точки роста для каждого педагога и примерные маршруты его профессионального роста. Основная форма ШМВ позволила рассмотреть и проанализировать на практике наиболее актуальные для молодых педагогов вопросы ведения образовательной деятельности, для этого использованы различные методические формы, в т.ч. наставничество. Для их организации были привлечены опытные педагоги, которые не только активизировали молодых, но и поделились своими педагогическими находками, что неизменно

	воспитателя на утреннике» (Данилова) - Контроль и круглый стол по его итогам «Проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками» - Консультация с элементами деловой игры «Секреты сотрудничества с семьями воспитанников» - открытые просмотры НОД педагогов ДОУ - Фестиваль профессиональных достижений молодого педагога (1 этап)	способствовало профессиональному росту как одних, так и других. Педагоги в составе рабочих групп эффективно поработали над созданием методического обеспечения ООП (перспективные планы, конспекты ОД). В прошедшем году не смогли эффективно поработать с «дорожными картами» повышения профессиональной компетентности. Молодым педагогам следует больше внимания уделять самообразованию. Все мероприятия, запланированные для решения данной задачи, были реализованы (кроме 2 этапа Фестиваля).
обновить и дополнить содержание Образовательной программы ДОУ по патриотическому воспитанию дошкольников	Рабочая группа «Обновление и дополнение содержания патриотического воспитания в Образовательной программе ДОУ» Конкурс конспектов мероприятий и образовательной деятельности с детьми по патриотическому воспитанию. Смотр-Конкурс «Создание условий в РППС для патриотического воспитания дошкольников» Тематическая	Решение данной задачи было преимущественно направлено на создание методического обеспечения ООП ДОУ. Были разработаны перспективные планы и конспекты ОД и мероприятий с детьми, которые ещё только следует апробировать на практике. Большая часть практических мероприятий с воспитанниками и их семьями была запланирована на конец учебного года, и так как нам не удалось в полном объёме перестроиться на дистанционное обучение и они так и не были проведены. Результаты тематической проверки так же показали значительные пробелы в

	проверка «Решение задач патриотического воспитания в рамках тематической недели «Военно-спортивная игра «Зарница»	умении педагогов целенаправленно решать задачи патриотического воспитания, подбирать соответствующие педагогические технологии. Поэтому, в следующем году целесообразно оставить данную задачу.
Повышать качество дошкольного образования через реализацию Стандартов ДО	Рабочая группа «Анализ условий. Разработка плана перехода на профессиональные стандарты» Конкурсное движение для воспитанников в ДОУ. Анкетирование педагогов «Самооценка на соответствие Стандарту педагога» Мастер -класс «Спортивные игры для дошкольников» (Беляева О.Н.) Мониторинг РППС. Тематическая проверка «Профессиональные компетентности педагогов при организации ОД с воспитанниками» Мониторинг применения педагогами современных педагогических технологий	Реализация данной задачи решалась также и другими задачами годового плана. По результатам контроля в течение года очевидно, что педагоги осознают требования Стандарта, стремятся к его практической реализации. Остаются вопросы по ведению педагогической диагностики, оценке и организации РППС специалистами. В ДОУ имеется большой опыт по вовлечению родителей непосредственно в ОД и он успешно применяется, изыскиваются новые пути и формы сотрудничества. Мониторинг применения педагогами педагогических технологий и годовые отчёты показывают, что проблемы в данном направлении остаются. Особенно в применении ИКТ. Большинство конкурсов для воспитанников было реализовано и в этом году были получены высокие результаты почти всеми педагогами.

		Поэтому при значительном продвижении в решении данной задачи она сохраняет свою актуальность и требует своей конкретизации.
--	--	---

Работа по реализации задач на 2020-2021 продолжается педагогическим коллективом и на конец 2020г. не имеет законченного результата.

Годовой план 2019-2020 учебный год реализован в соответствии с внесёнными в него изменениями в течение года на 85%. Поэтому в следующем учебном году задачи имеют схожую направленность и часть мероприятий также перенесены на новый учебный год.

Другой составляющей компетенции педагога и даже необходимостью эффективной работы является разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса. Методическим Советом ДОУ за 2020г. было прорецензировано больше 30 мелодических разработок, 22 было рекомендовано включить в методическое обеспечение образовательной программы ДОУ, 8 – включить в бак опыта работы педагогов ДОУ.

В прошедшем учебном году опыт педагогов был представлен на всероссийском, региональном и районном уровнях. 57% педагогов представили свой опыт работы. В течение года проведено 2 открытых просмотра образовательной деятельности на районном уровне, 1 мастер класс, 8 публикации, 6 выступлений.

Часть педагогов знакомили со своим опытом на уровне ДОУ. Наиболее активными, а значит, имеющими профессиональный опыт, были Данилова Е.Ю., Лучкинская Т.В., Цыганова Н.А., Замараева Е.В., Лелёкина О.Н.

Работа методической службы осуществляется с использованием дифференцированного и индивидуального подхода, максимально задействованы внутренние ресурсы опытных педагогов. Недостаточно внимания уделяется самообразованию педагогов, и оно носит не последовательный, хаотичный порядок, созданы, но не работают «дорожные карты» педагогов, этому направлению следует уделить особое внимание в дальнейшем, активизируя индивидуальный подход.

Одним из показателей компетентности современного педагога служит применение современных педагогических технологий.

В ДОУ успешно применялись следующие технологии:

Наименование технологии	% от общего количества 2017/2018/2019г /2020г
Здоровье сберегающие технологии	64%/79%/72%/79%

Личностно-ориентированные (Портфолио дошкольника)	57%/71%/71/ 71%
Личностно-ориентированные Дифференцированного обучения	
Фитнес-технологии	7%/7%/14%/ 14%
ИКТ	21%/49%/29%/ 56%
Технология проектной деятельности	64%/93%/79%/ 100%
Технология деятельностного подхода «Ситуация»	7%/7%/35%/ 21%
Технология деятельностного подхода «Мастер-классы»	7%/-/7%/ 14%
Технология Исследовательской деятельности А.И. Савенкова	7%/7%/7%/ 21%
Технология поисково-исследовательской деятельности по Н.А. Коротковой	7%/7%/7%/-
Мнемотехника.	14%

В 2020 г значительно выросло количество педагогов, применяющих технологию проектной деятельности, информационно-коммуникативные технологии, ещё двое осваивают технологию Савенкова «Детское исследование» и двое активно применяют в образовательной и совместной деятельности технологию «Мнемотехника».

При проведении оценки качества материально-технической базы анализируется и оценивается:

Состояние и использование материально-технической базы, в том числе:

- уровень социально-психологической комфортности образовательной среды;
- соответствие лицензионному нормативу по площади на одного обучающегося;
- площади, используемые для образовательного процесса (даётся их характеристика);
- сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности; состоянии и назначении зданий и помещений, их площадь;
- сведения о количестве и структуре технических средств обучения и т.д;
- сведения об обеспечении мебелью, инвентарём, посудой.

В ДОУ имеется самое необходимое материально-техническое оснащение для обеспечения его функционирования.

В течение учебного года приобретено за счет бюджетных и благотворительных средств:

Статья расхода.	Бюджетные средства	Внебюджетные средства	Благотворительные средства
Приобретение технических средств	54750,00 компьютер	5390,30 ламинатор, переплетчик	
Приобретение мебели	51100,00		
Детская игровая мебель и мягкие модули		1952,00	
Приобретение игр, игрушек, учебных пособий, канц. товаров	11868,83 канцелярские товары, 12800,00 планы эвакуации, 5040,00 детский информ. стенд		
Приобретение мягкого инвентаря		9930,00	
Ремонт оборудования	15610,00	17770,00	
Ремонт помещений	43783,00	50948,60	44590,00
Посуда			
Огнетушитель	6800,00		

В настоящее время финансирование остаётся недостаточным позволяет удовлетворять самые необходимые нужды.

В прошедшем году проведены следующие ремонтные работы.

- ремонт ограждения ДООУ – 456979,36 рублей;
- установка автоматической пожарной сигнализации в помещениях детского сада – 228000,00 рублей;
- ремонт водопровода с обвязкой и заменой узла – 46747,31 рублей;
- приобретение протирочной машины – 35000,00 рублей;
- косметический ремонт во всех помещениях ДООУ (покраска стен, дверей, окон, подоконников, плинтусов, лестниц);
- ремонт построек на участках (горка, машина);
- асфальтирование дорожки вокруг детского сада и беговой дорожки.

Запланированные бюджетные и внебюджетные средства освоены полностью.

В ДООУ соблюдаются меры противопожарной и антитеррористической безопасности, в том числе:

- имеется автоматическая пожарная сигнализация, с выходом на пульт пожарной части, средства пожаротушения, тревожная кнопка, камеры видеонаблюдения, договоры на обслуживание с соответствующими организациями.

Ведется постоянный контроль за состоянием и соблюдением сроков годности первичных средств пожаротушения.

На территории учреждения запрещено курение.

Инструктажи по охране труда, пожарной безопасности и выполнению инструкции по охране жизни и здоровья детей проводятся 2 раза в год и дополнительно при возникновении чрезвычайных ситуаций. Журналы учета инструктажей проверены, заполнены надлежащим образом. 4 раза в год проводятся учебно-тренировочные мероприятий по вопросам безопасности детей и работников.

Для обеспечения безопасности воспитанников ДООУ территория ограждена металлическим забором, ежедневно завхозом проводится осмотр санитарного состояния участков и целостности ограждения. Территория ДООУ освещена, но требует замены в соответствии с действующими нормативами.

При подъезде к территории ДООУ установлен знак «Пешеходная зона», отсутствуют оборудованные тротуары для прохода к улице Виноградова.

Хозяйственная площадка заасфальтирована, оснащена новым мусоросборником, который вывозится 1 раз в неделю, в соответствии с договором обслуживающей организации.

Медицинское обслуживание воспитанников осуществляется в соответствии с договором БУЗ ВО «Великоустюгская ЦРБ» №22-дм от 06.02.2020г., лицензией Департамента здравоохранения Вологодской области на медицинский кабинет - приложение № 73 к лицензии № ЛО-35-01-002193 от 21.07.2016г., серия ЛО-35 №0012724

Все работники 1 раз в год проходят медицинский осмотр, договор с БУЗ ВО «Великоустюгская ЦРБ» №35-пл от 06.02.2020г.

Проводится санитарно-гигиеническое обучение всех категорий работников в соответствии с СанПиН.

Медицинские книжки работников ДООУ имеются в наличии задолженности по прохождению медицинских осмотров и гигиенического обучения нет.

Уровень здоровья воспитанников ДООУ в прошедшем году существенно изменился. Снизилось количество воспитанников с первой группой на 8 человек, сократилось число детей с 3 группой до 4. Подавляющее число детей – 141 имеют 2 группу здоровья, для которой характерны заболевания, поддающиеся коррекции, наша задача сохранить здоровье и не дать перейти ряду проблем в хронические формы, что требует серьезного и вдумчивого подхода к системе оздоровления, объединения усилий педагогов детского сада и семьи. С этой целью в ДООУ реализуется Оздоровительная программа,

ведется ежемесячный контроль заболеваемости, проводится вакцинация и профилактические мероприятия, ведется постоянный контроль за выполнением СанПиН.

	Количество детей по группам здоровья			
	первая	вторая	третья	четвёртая
2016 год.	3	141	13	-
2017 год.	7	141	9	-
2018 год	10	140	7	-
2019 год.	12	134	6	-
2020год	4	141	4	-

В прошедшем году заболеваемость повысилась на 15%, по сравнению с прошлым годом, но на 19% ниже, чем по району. Хорошие показатели на старшей «А» и подготовительной к школе группах, в 1 младшей и группе раннего возраста показатель вырос, так как возраст детей, поступающих в ДООУ, снизился. Коллектив детского сада продолжает работу по данной проблеме, постоянно ведется мониторинг и детальный анализ заболеваемости воспитанников, укрепление связей с семьями воспитанников по профилактике простудных и вирусных инфекций.

Показатель посещаемости по сравнению с предыдущим годом снизился на 10%, это объясняется также особым периодом работы в период карантина по коронавирусной инфекции.

Травм, пищевых отравлений среди воспитанников ДООУ в 2020г. не было.

Соблюдение санитарно-гигиенического режима контролируется медицинской сестрой и завхозом ДООУ не реже чем 1 раз в неделю. Младшие воспитатели и технический персонал добросовестно выполняют свои обязанности, своевременно проводят текущую и генеральные уборки, выполняют замечания. Состояние помещений удовлетворительное серьёзных замечаний нет, в случае нарушения целостности покрытий, неполадки своевременно устраняются. Проветривание помещений осуществляется в соответствии с графиками и погодными условиями. Графики проветривания есть во всех групповых помещениях и музыкальном зале. Температурный режим контролируется с помощью градусников, которые имеются во всех помещений для воспитанников. Отопление в ДООУ центральное, работает исправно. Период работы отопления регулируется в соответствии с погодными условиями, в 2020г. жалоб и замечаний по температурному режиму в ДООУ не зафиксировано. В солнечное время года в групповых помещениях с целью солнцезащиты используются шторы. Водоснабжение холодное и горячее является центральным, возникающие неполадки своевременно устраняются. На случай отключения горячего водоснабжения все моечные групп и пищеблока оборудованы электрическими водонагревателями, которые находятся в рабочем состоянии. В 2020г.

групповые, музыкальный зал, студия, пищеблок оборудованы бактерицидными облучателями. В ДОУ имеется достаточный запас дезинфицирующих средств, антисептиков, средств индивидуальной защиты для работников (маски и перчатки). Выполняются меры по защите от новой коронавирусной инфекции.

Таким образом, в ДОУ созданы все условия отвечающие требованиям СанПиН и СП 3.1/2.4.3598-20.

Учебная нагрузка распределяется в течение дня в соответствии с возрастом воспитанников, при этом одно из занятий в день обязательно связано с двигательной активностью (музыкальное или физкультурное). Для всех детей старше 3-х лет проводится 3 физкультурных занятия в неделю, одно из них на улице. Расписание составляется таким образом, чтобы обеспечить смену видов деятельности. При составлении расписания занятий по реализации программы дополнительного образования учитывается нагрузка на воспитанников в течение дня. Преимущественно это 1 занятие в младшем дошкольном возрасте, и не более 2-х в старшем, но при этом имеются отдельные нарушения, так как количество получаемых дополнительных услуг определяется запросами родителей.

Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников регулируются действующими СП и СанПиНами. Для ведения эффективной оздоровительной работы в ДОУ разработана Оздоровительная программа, которая включает в себя работу по всем направлениям с воспитанниками, родителями и сотрудниками ДОУ. К программе разработано методическое обеспечение в виде картотек и конспектов образовательной и совместной деятельности с воспитанниками по всем видам физического развития и формирования привычки к здоровому образу жизни и соблюдению правил безопасности.

Большое внимание в ДОУ уделяется применению и использованию здоровьесберегающих технологий. Ежедневно проводятся утренние гимнастики и гимнастики после сна, пальчиковые и артикуляционные гимнастики, динамические паузы между занятиями и физкультминутки во время них. Один раз в неделю на всех дошкольных группах во время прогулки проводится игровой час и подвижные игры в течение дня и на прогулке. Инструктором проводится групповая работа с часто болеющими детьми и детьми, имеющими угрозы по нарушению стопы и осанки. Для профилактики простудных и вирусных заболеваний в период вспышки вирусной инфекции используется ароматерапия (при отсутствии противопоказаний у воспитанников и работников ДОУ). Проводимые мероприятия эффективно сказываются на результатах работы. Заболеваемость воспитанников в ДОУ за последние 3 года в среднем на 20% ниже районных и областных показателей.

В ДОУ создана система работы по формированию здорового образа жизни у воспитанников. Во всех группах 1 раз в неделю проводятся минутки здоровья, в старшей – занятие по здоровому образу жизни, в

подготовительной к школе группе – занятие по основам жизнедеятельности. Три раза в год (в ноябре, январе и в летний период) проходят тематические недели здоровья и спорта. 7 апреля – День здоровья.

В ДОУ не имеется отдельного физкультурного зала, занятия проводятся в музыкальном зале. Для проведения физкультурных занятий имеется стадион площадь 180 кв. м., с беговой дорожкой 400м. Дополнительное физкультурное оборудование отсутствует требуется существенная реконструкция.

В ДОУ имеется собственный пищеблок, включающий в себя помещения горячего и холодного цехов, кладовые помещения, имеющий отдельный вход.

Для контроля за качеством приготовления блюд создана бракеражная комиссия, ежедневно ведется бракеражный журнал, оставляются суточные пробы, которые хранятся 48 часов. Детский сад заключил договоры с различными организациями для обеспечения питания воспитанников:

- ООО «Оптовик» - поставка фруктов и овощей;
- ООО МЗ «Устюгмолоко» - поставка молока и молочной продукции;
- Производственная компания «Устюгхлеб» - поставка хлеба;
- ООО СХПК «Устюгмолоко» - поставка мяса говядины;
- ООО «Оптовик» - поставка продуктов питания (бакалея);
- ИП Большунов В.А. – поставка яйца куриного;
- ООО «Оптовик» - поставка курицы.

В ДОУ 5 разовое питание, организуемое в соответствии с 10 дневным меню. Питание в основном сбалансированно, ассортимент блюд разнообразный, нормы выдачи готовых блюд отражаются в ежедневном меню и соответствуют возрасту воспитанников. Ежедневно осуществляется витаминизация третьего блюда в обед в соответствии с действующими нормативами. В питании детей используется йодированная соль.

Питьевой режим осуществляется сменой каждые 2 часа кипячёной воды, которая имеется в свободном доступе во всех возрастных группах.

В детском саду имеется в наличии вся необходимая документация: приказы по организации питания, наличие графика получения питания, накопительная ведомость, журналы бракеража сырой и готовой продукции; 10-ти дневное меню, картотека блюд, список воспитанников, имеющих пищевую аллергию.

Для соблюдения правил техники безопасности на пищеблоке разработаны инструкции по использованию техники и электроприборов, рабочие места у плиты оснащены резиновыми ковриками, 2 раза в год проводятся инструктажи по охране труда и соблюдению техники безопасности на рабочем месте с заполнением соответствующих журналов. Проверены, имеются в наличии.

В 2020 году проверок надзорных органов не проводилось, предписания отсутствуют.

Качество предоставляемых образовательных услуг отслеживается в ДОУ в соответствии с принятыми локальными актами, а именно с «Положением о внутренней системе оценки качества образования в МБДОУ «Детский сад № 3 “Солнышко”», утверждено приказом заведующего от 20.02.2018г № 01-19/56/1.

Ответственным за проведение оценки качества образования является заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;

Локальные акты, на основании которых в течение года, функционирует ВСОКО утверждаются приказами руководителя ДОУ;

В соответствии с локальными актами в течение года ведётся сбор информации по трём направлениям:

- оценка образовательной деятельности по образовательной программе дошкольного образования;
- оценка качества ресурсного обеспечения образовательной деятельности;
- оценка результатов образовательной деятельности.

План работы дошкольного образовательного учреждения по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования является частью годового плана ДОУ на учебный год. Все запланированные мероприятия по контролю и мониторингу в соответствии с годовыми планами 2019\20 и 2020\21 учебных годов за анализируемый период проведены частично, так как ДОУ работало в данный период в дежурном режиме. Не проведены мероприятия, запланированные на апрель 2020г., анкетирование родителей в апреле 2020г., итоговые диагностики освоения Образовательной программы воспитанниками в конце учебного года, фронтальная проверка подготовительной к школе группы, мониторинг РППС в апреле. Все остальные мероприятия проведены, справки и отчёты представлены.

В 2020г. в рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования проведены мероприятия внутреннего контроля, сделаны выводы, даны рекомендации.

Тематические проверки:

««Воспитание самостоятельности и формирование культурно-гигиенических навыков у детей раннего и младшего дошкольного возраста», утверждена приказом заведующего от 06.03.2020г. № 01-19/67;

«Решение задач патриотического воспитания в ходе реализации тематической недели «Военно-спортивная игра «Зарница», утверждена приказом заведующего от 06.03.2020г. № 01-19/67;

«Реализация планов по патриотическому воспитанию», утверждена приказом заведующего от 16.11.2020г. № 01-19/252/1;

Мониторинг применения педагогами современных педагогических технологий февраль 2020г.

Мониторинг развивающей предметно пространственной среды ДОУ октябрь 2020г.

Отчёты педагогов за 2019-2020 год (июль 2020г);
 Отчёт о выполнении годового плана работы (август 2020г.)
 Итоги первого полугодия 2020-2021г. (январь 2021г.)
 Справки по заболеваемости и посещаемости за каждый месяц.

Справки, отчёты, результаты мониторинга рассматриваются и обсуждаются на педагогических советах, Совете родителей, Управляющем Совете, принимаются соответствующие решения, направленные на повышение качества оказания образовательных услуг.

Данные в справках рекомендации закреплены в решения коллегияльных актов. На момент проведения самообследования большинство из них выполнены.

Анализ показателей деятельности дошкольного образовательного учреждения, подлежащего самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	149 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	149 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	-
1.1.3	В семейной дошкольной группе	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	25 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	124 человека
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	149 человек/ 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	149 человек/ 100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	-
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	-
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей	-

	численности воспитанников, получающих услуги:	
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	-
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	-
1.5.3	По присмотру и уходу	-
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	16,5 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	14 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	3 человека/ 21%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	3 человека/ 21%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	11 человек/ 79%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	11 человек/ 79%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	10 человек/70%
1.8.1	Высшая	9 человек/ 64%
1.8.2	Первая	1 человек/ 7%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	2 человека/ 14 %
1.9.2	Свыше 30 лет	2 человека/ 14 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	3 человека/ 21 %

1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 человек/ 7 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	16 человек/ 100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	16 человек/ 100%
1.14	Соотношение «воспитанник/ педагогический работник» в дошкольной образовательной организации	10,6 149 человек/ 14 человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя - дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	2,4 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	19,7 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Таким образом, в ДОУ созданы необходимые условия для успешной реализации Образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.

Выделяются следующие проблемы, на решение которых следует направить усилия администрации и педагогического коллектива ДОУ:

Продолжить целенаправленную работу по пополнению и обновлению РППС в соответствии с требованиями Стандарта ДО. С этой целью:

- изыскать возможности для оснащения групп современными техническими средствами (компьютеры, телевизоры и т.п.);

- обновить постройки, сооружения и выносное оборудование для игр на прогулке;

- создавать условия для проявления инициативы и творчества педагогов по проектированию и преобразованию среды групп на основе собственных разработок.

Продолжить обновление содержательного раздела Образовательной программы ДОУ, через внедрение современных образовательных технологий, соответствующих ФГОС ДО.

Продолжить работу по социализации дошкольников, через укрепление связи с другими образовательными учреждениями; создавать условия для проявления их социальной активности (конкурсы, выставки, акции и т.п.);

Создавать условия для профессионального роста и повышения педагогической компетентности педагогов, используя ресурсы ДОУ, вебинары, курсовую подготовку, опыт садов города и района;

Продолжить сотрудничество с семьями по реализации Образовательной программы ДОУ, отработать механизмы оказания педагогической поддержки семьям, повышения педагогической компетентности родителей на основе индивидуального подхода, в том числе в дистанционном режиме.

Таким образом, в ДОУ созданы все необходимые условия для воспитания и образования детей в возрасте от 1,5 до 7 лет в соответствии с требованиями современного законодательства.

Отчёт составлен заместителем заведующего Н.И. Хабаровой Хабарова

Подлинность представленной в отчёте информации проверена комиссией в составе:

Л / Лучкинская Т.В., воспитатель/

Цыганова / Цыганова Н.А., воспитатель/

Беляева / Беляева О.Н. председатель профкома/

Филиппова / Филиппова Т.Н., представитель Совета родителей /

Белых / Белых С.И., представитель Совета родителей/